

IJsselstein, 3 juni 2025

Beste leidinggevende van Cito,

Op 10 juni ontmoeten we elkaar op de Kick off Leiderschap bij Cito. In dit document laat ik jullie de globale aanpak en inhoud zien van de leerlijn ‘Verandervakmanschap’, als ondersteuning bij jullie keuze voor een leerlijn.

Mijn opleidingen verandervakmanschap

Mijn gedachtegoed over verandervakmanschap, zoals neergelegd in zeven boeken, online training, podcast en 125 blogs bestaat uit zeven ‘schijnwerpers’ waarmee we complexe veranderopgaven belichten. Elke schijnwerper heeft zijn eigen taal, houvast en valkuilen.



Elk programmaonderdeel is interactief. We werken in gevarieerde werkvormen met jullie eigen actuele veranderopgaven. De workshops zijn een voortdurende afwisseling van presentatie, uitwisseling en oefenen.

Als ervaringsdeskundige en auteur van het gedachtegoed zie ik het ook als mijn rol om inhoudelijk mee te sparren met de spanningsvelden die in jullie opgaven besloten liggen.

Opzet

Hieronder geef ik een indruk hoe een basisprogramma van acht workshops voor CITO eruit zou kunnen zien. Het is een mix van themaworkshops rondom een schijnwerper en integratieworkshops waarin we casuïstiek met meerdere schijnwerpers belichten om spanningsvelden zichtbaar te maken.

Onderdeel	Onderwerp	Invulling
Workshop 1	Introductie	Je rol als veranderaar, jouw veranderopgave, starten met Richting
Workshop 2	Richting	Afpellen van een solide gevoel voor richting
Workshop 3	Reacties	Inschatten van en omgaan met transitiegedrag (ontkenning, weerstand, reflectie, commitment)
Workshop 4	Integratie	Mensen meekrijgen met je veranderverhaal
Workshop 5	Ruimte Rolverdeling	Kiezen van de best passende veranderstrategie en inrichten van de veranderorganisatie
Workshop 6	Integratie	Intervisie, rollenspel of samen zoeken
Workshop 7	Routekaart Reflectie	Het veranderplan met de eerstvolgende stappen Jouw eigen ontwikkeling als veranderaar
Workshop 8	Relatie	Bouwen aan veiligheid en vertrouwen. Het gesprek over gedrag (aanspreken, feedback geven)

Het uiteindelijke programma is maatwerk. De leerbehoeften die voortkomen uit de Kick off en de 360 graden-feedback kunnen een ander licht op het programma werpen. Het is niet bij voorbaat gezegd dat we alle modules gaan behandelen; de leervragen en behoeften van de deelnemers zijn leidend. Het is heel goed mogelijk dat we meerdere workshops aan één module besteden.

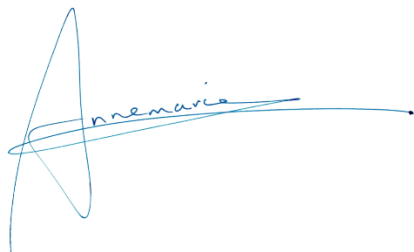
Alvast een indruk krijgen van de inhoud?

Ga naar <https://www.forachange.nl/cito/> voor de handouts van de kick off, links naar blogs en podcasts.

Tenslotte

Ik hoop dat ik jullie genoeg informatie heb gegeven om - aanvullend aan de Kick off - een keuze te kunnen maken!

Met vriendelijke groet,



Annemarie Mars